令和７年度職員自己評価シート

31 件の回答

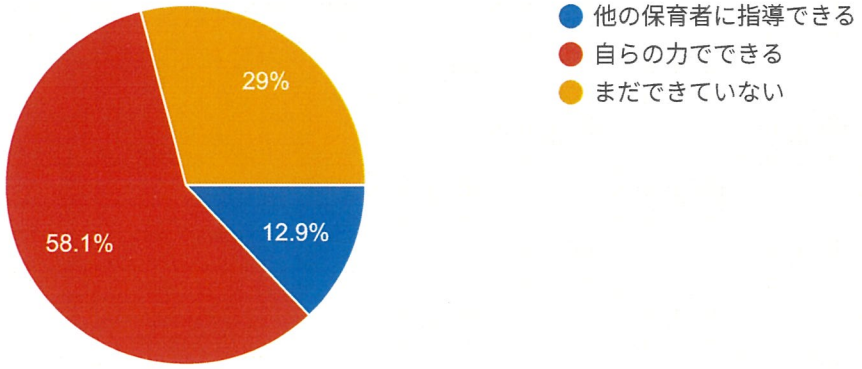
分析を公開

チームワーク・社会性について

園の保育理念や基本方針を、正しく述べることができますか

コピー

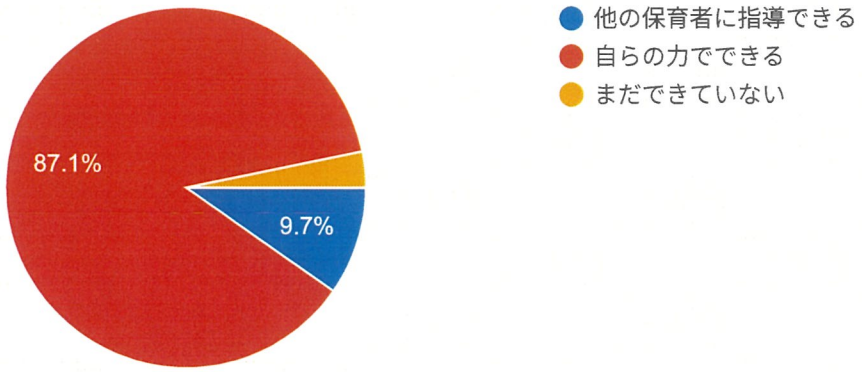
31 件の回答



机の上、机の中やロッカーはいつも整理整頓され、必要な書類は常に分類整理されていますか

コピー

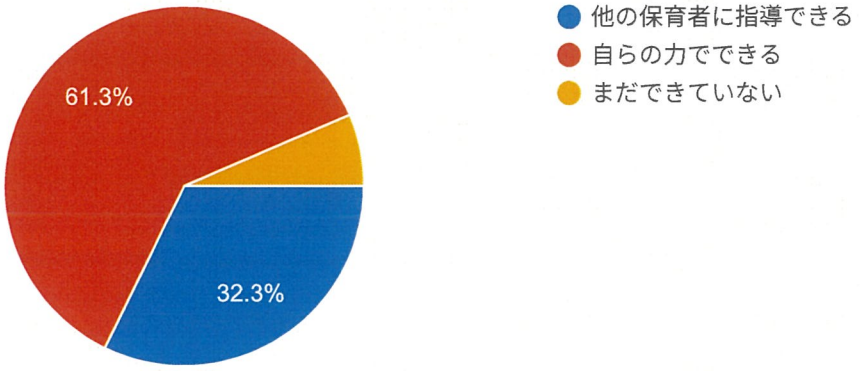
31 件の回答



報告・連絡・相談の意識を常にもってますか

コピー

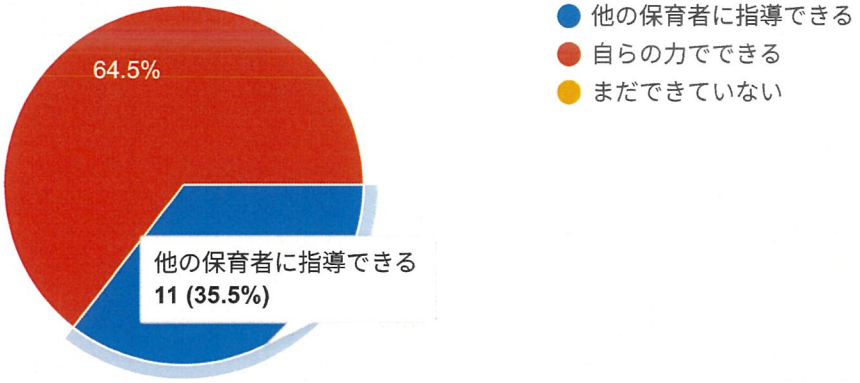
31 件の回答



ケガや事故などの出来事をスピーディーに報告していますか

コピー

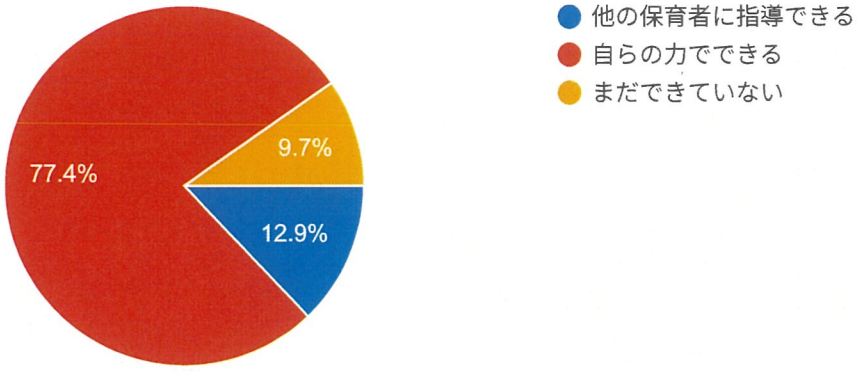
31 件の回答



教室・園内の環境整備に取り組んでいますか

コピー

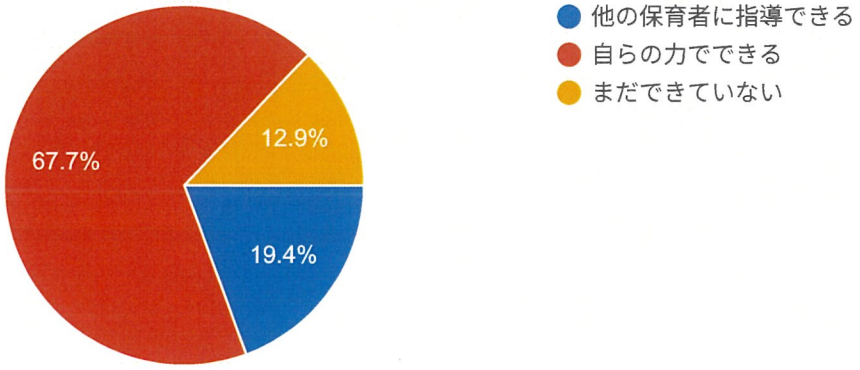
31 件の回答



行事や研修などの報告書類は期限を守り、提出していますか

コピー

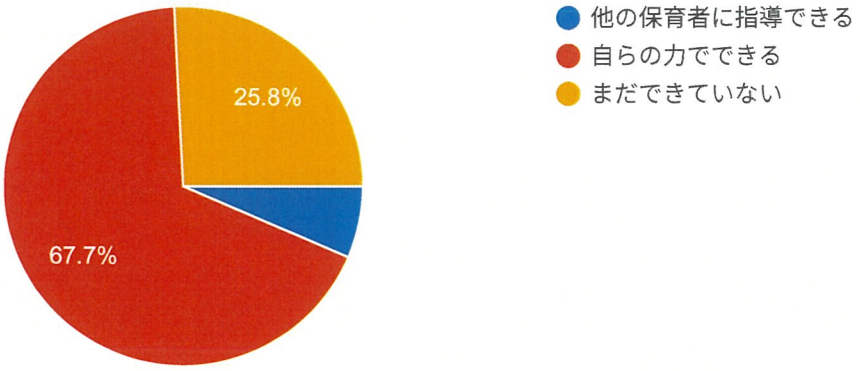
31 件の回答



研修に参加したり専門書を読むなどして、教育・保育に関わる様々な知識を習得したり、技術の向上に努めていますか

コピー

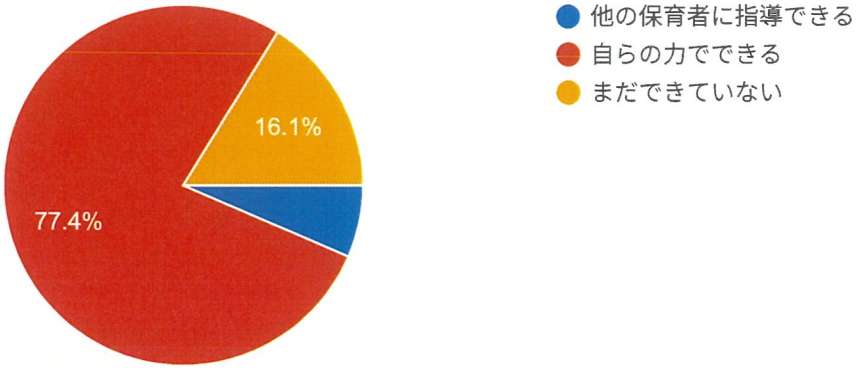
31 件の回答



自分の考えや意見を周囲に分かりやすく伝えることができていますか

コピー

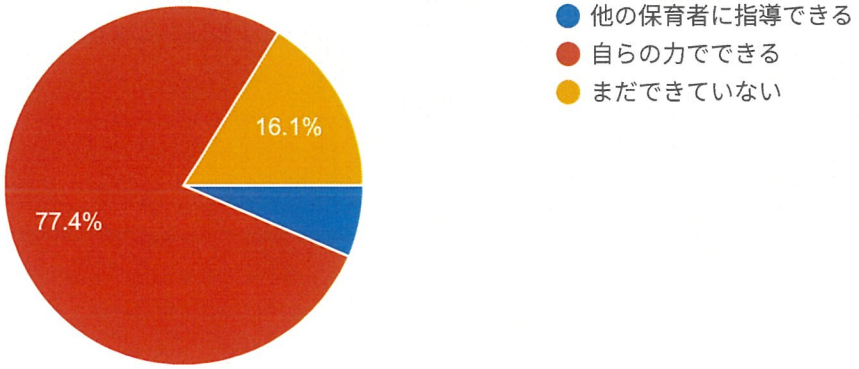
31 件の回答



相手の思いを受け止めたうえで、自分の思いを伝えていますか

コピー

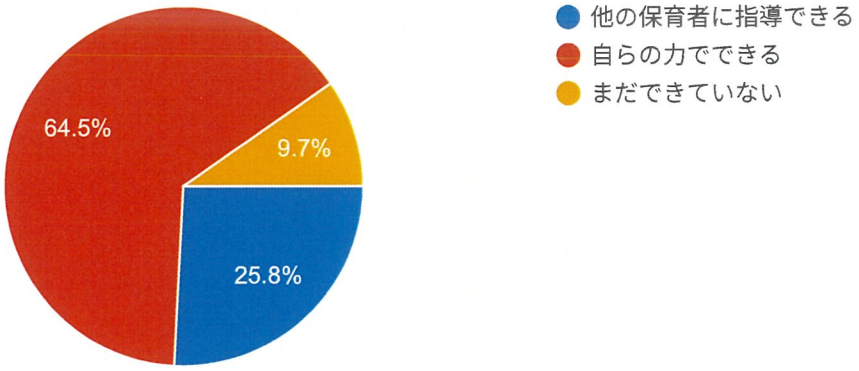
31 件の回答



チームワークの重要性を正しく理解していますか

コピー

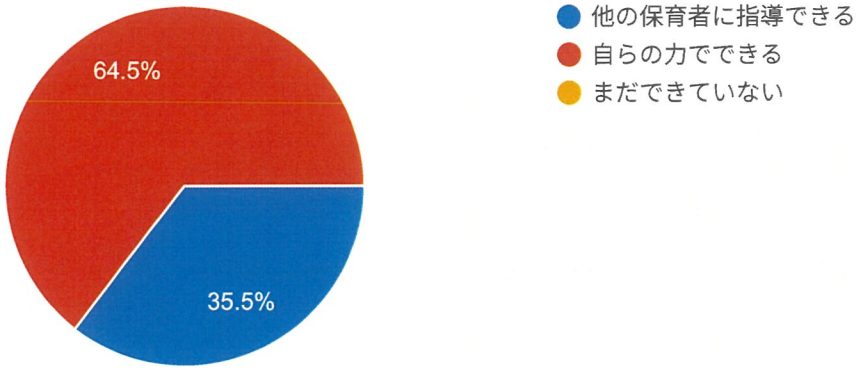
31 件の回答



ありがとうの気持ちをもって常に行動していますか

コピー

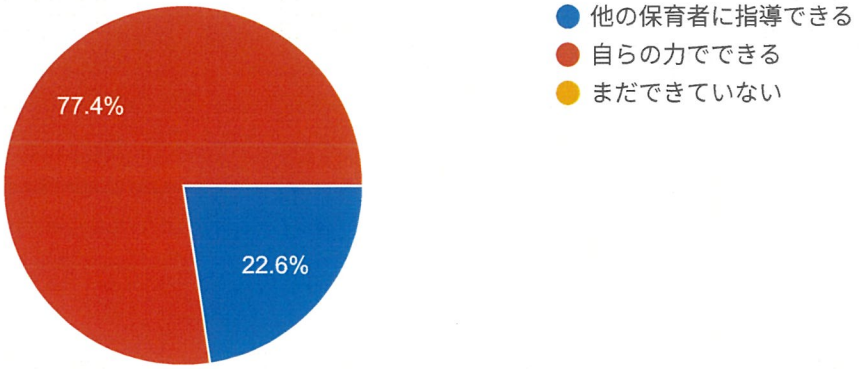
31 件の回答



まわりの職員からの意見やアドバイスを素直に受け止めることができていますか

コピー

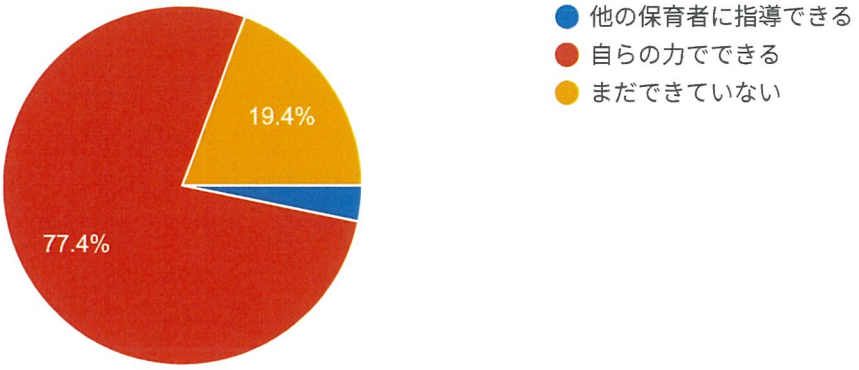
31 件の回答



相手の立場（職員間）に寄り添ったアドバイスができていますか

コピー

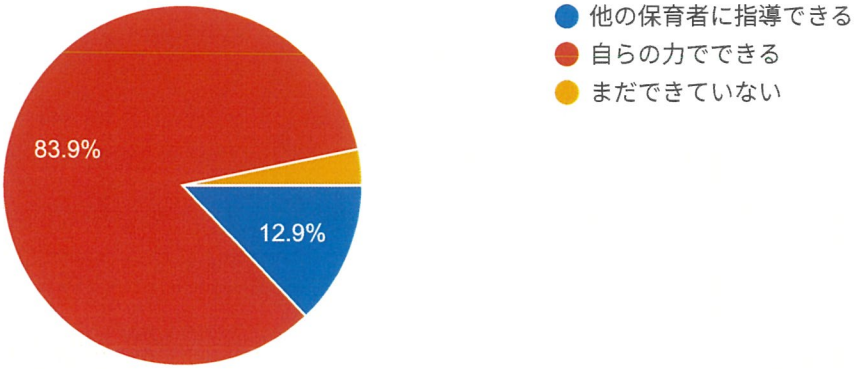
31 件の回答



常に問題意識をもち、前向きに努力していますか

コピー

31 件の回答

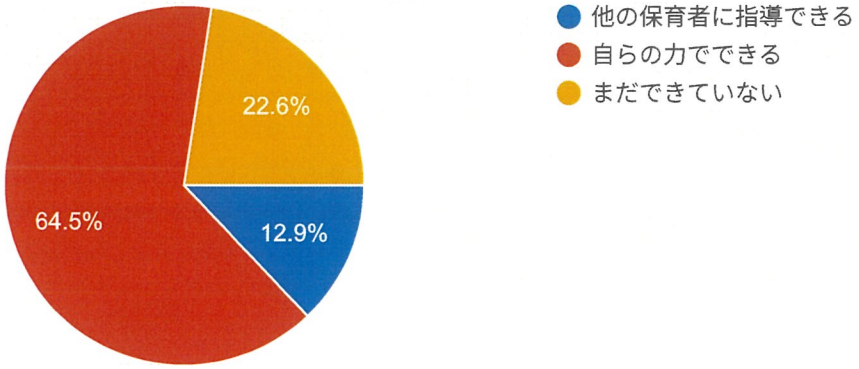


保育・教育について

０歳（入園）から小学校入学までの一貫した発達の連続性を理解して保育していますか

コピー

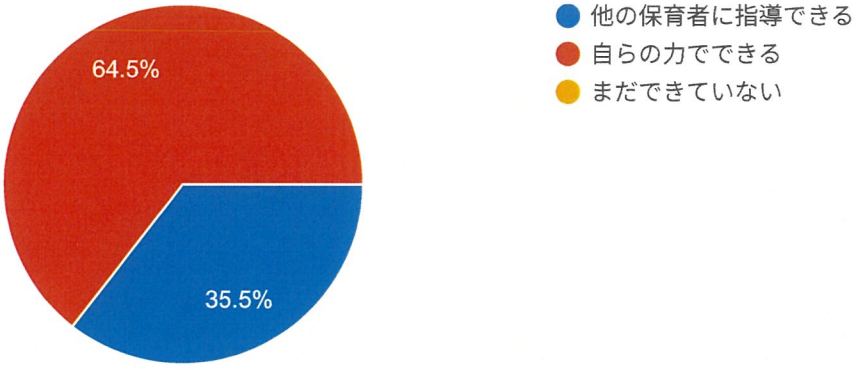
31 件の回答



子どもとの温かなやり取りやスキンシップを常に心がけていますか

コピー

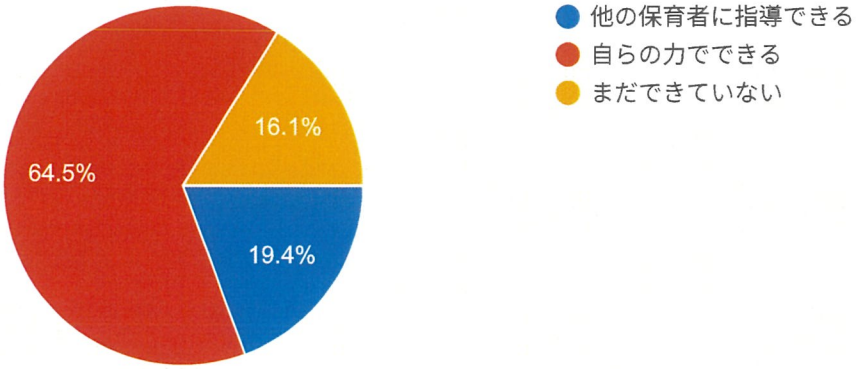
31 件の回答



年齢や個々に応じた関わりで、生活習慣の自立への過程を理解し、関わっていますか

コピー

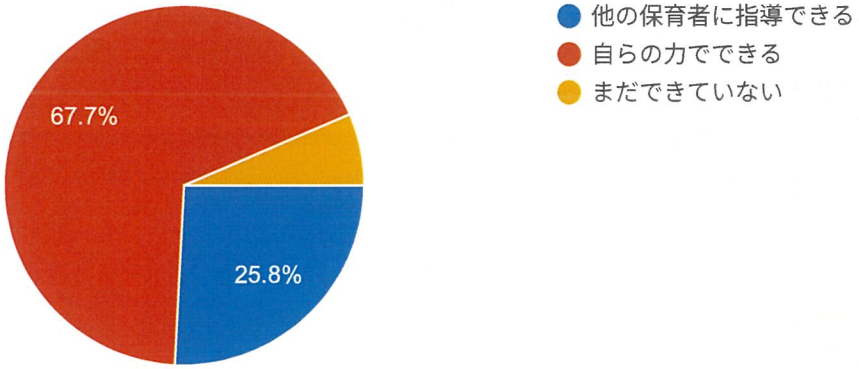
31 件の回答



落ち着いた雰囲気を保ち、子どもが自分からしようとする気持ちを尊重し、進んで行えるよう理解しやすい言葉づかい（言葉掛け）や援助ができていますか

コピー

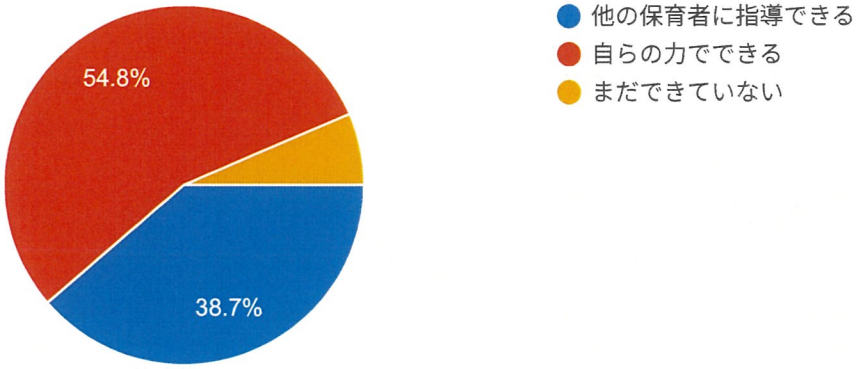
31 件の回答



登園時、子どもの状況に応じて、抱いたり、やさしく声かけをしていますか

コピー

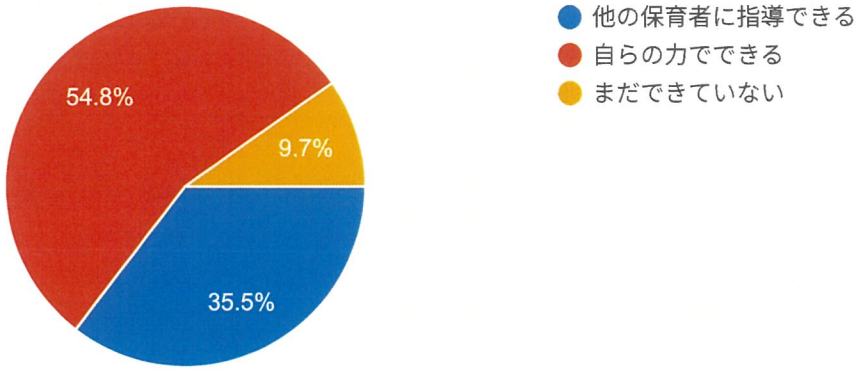
31 件の回答



子ども一人ひとりとコミュニケーションを取っていますか

コピー

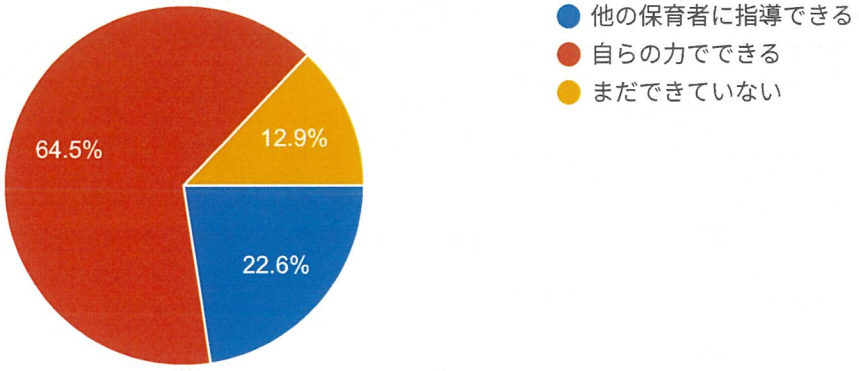
31 件の回答



子どもの個性を認めて関われていますか

コピー

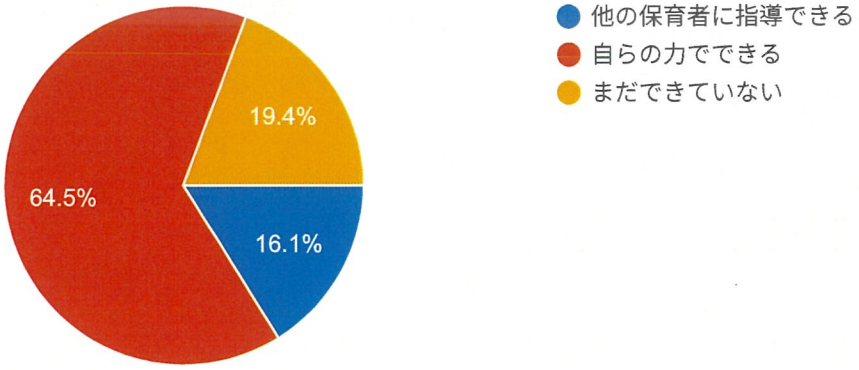
31 件の回答



子どもから出るサインを見逃していませんか

コピー

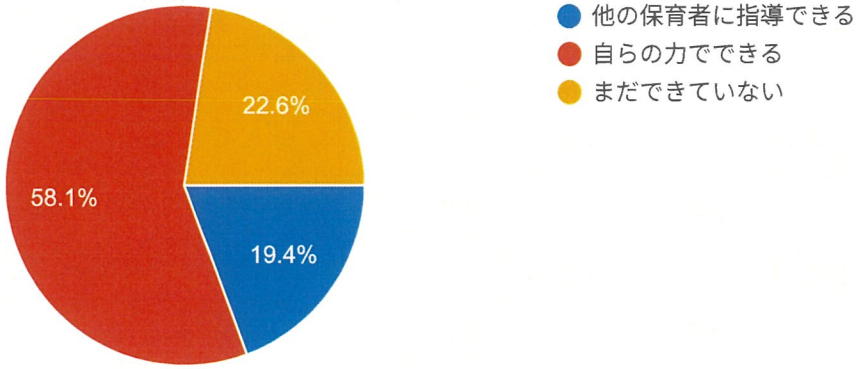
31 件の回答



一人ひとりの家庭環境や、心身の状況に配慮した関りができていますか

コピー

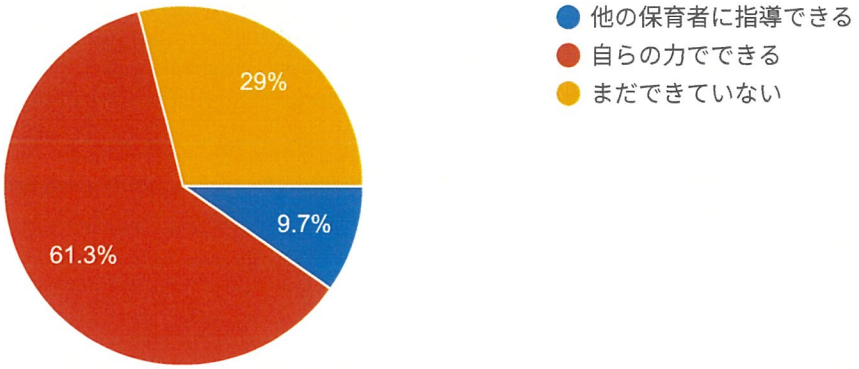
31 件の回答



発達を見極め、年齢や興味にあった活動、子どもたちがやってみたいと思える活動を取り入れていますか

コピー

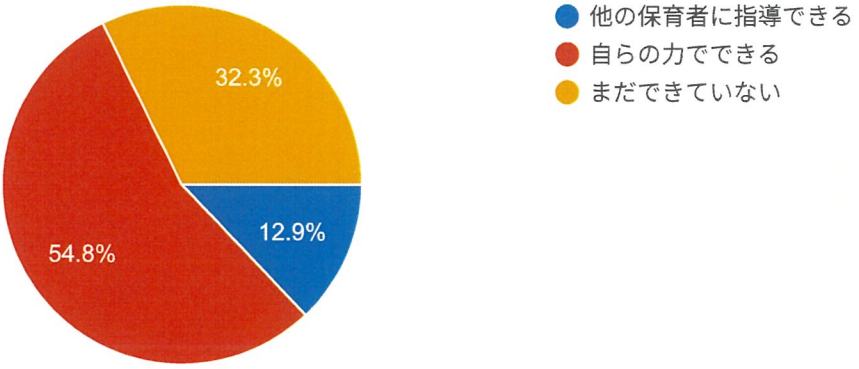
31 件の回答



五感に刺激を与えるような環境をつくっていますか

コピー

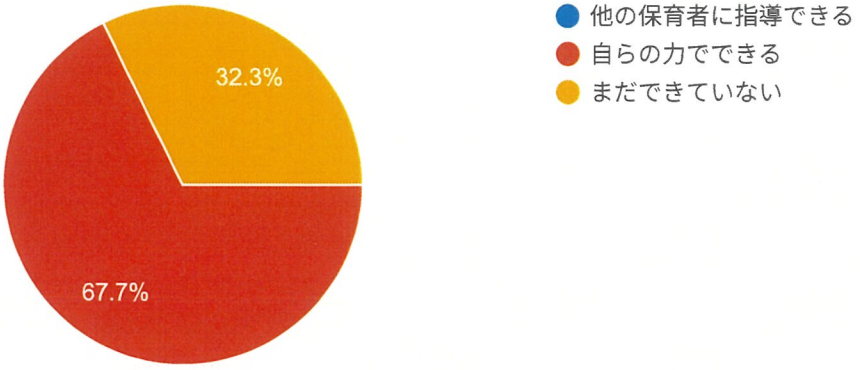
31 件の回答



「幼児期の終わりまでに育ってほしい姿」を指導計画に反映してしていますか

コピー

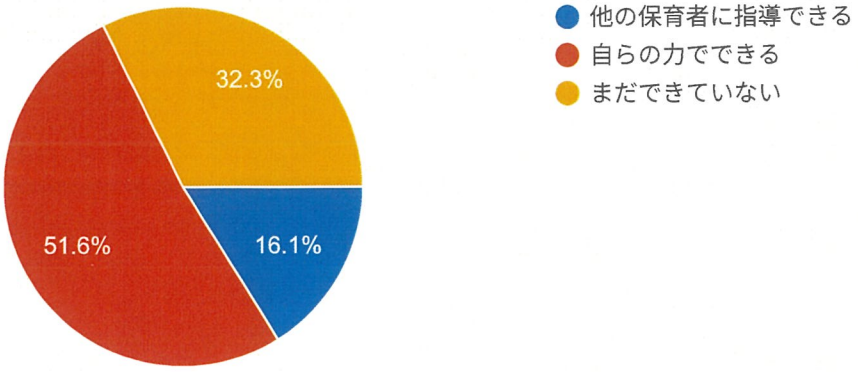
31 件の回答



見通しをもって保育に取り組み、必要な教材などねらいに応じて考えたり、事前に準備できていますか

コピー

31 件の回答

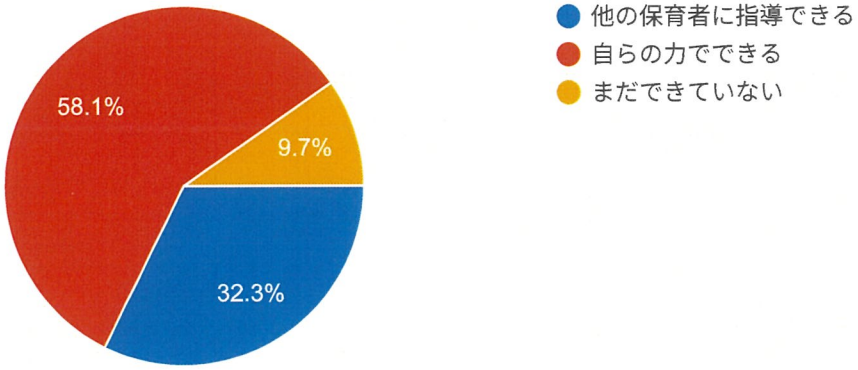


健康・安全について

朝の視診を行いながら子どもに合わせた対応をし、保護者を安心させて送り出すことができていますか

コピー

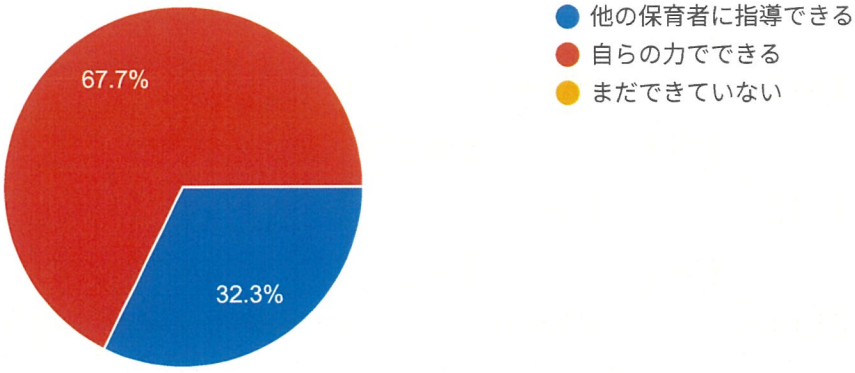
31 件の回答



子どもの様子に異常が見られたときは先輩や看護師に相談するなど適切な処置ができていますか

コピー

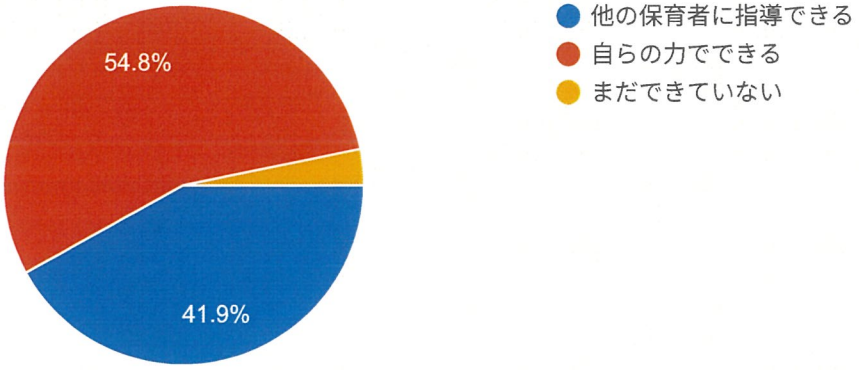
31 件の回答



子どもの健康面・アレルギー・情緒面について把握し、他の職員と共有していますか

コピー

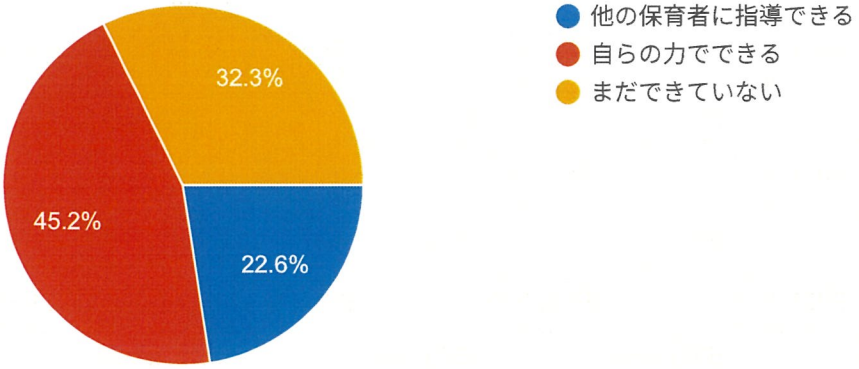
31 件の回答



SIDSについて理解し、正しくチェックできていますか

コピー

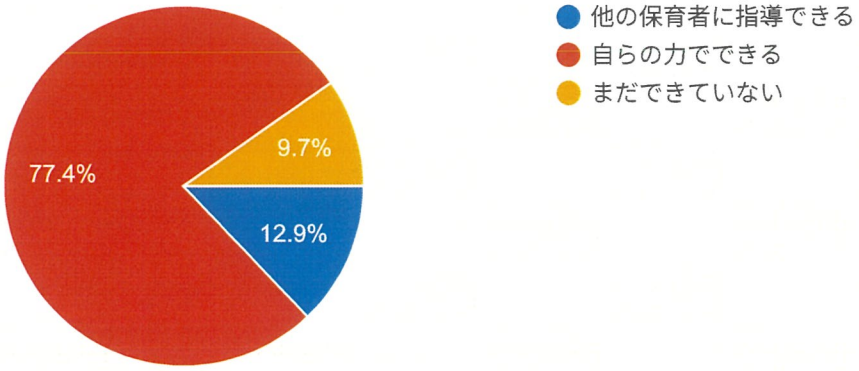
31 件の回答



不審者が侵入した際に、どのように対応すればよいか理解していますか

コピー

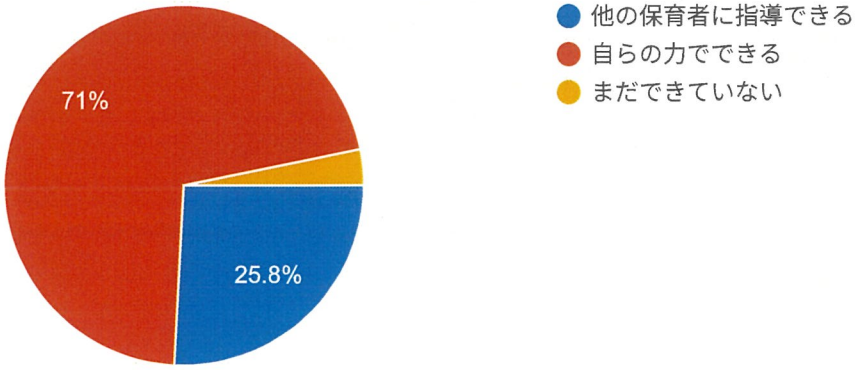
31 件の回答



感染症というものを理解し、仕事に反映していますか

コピー

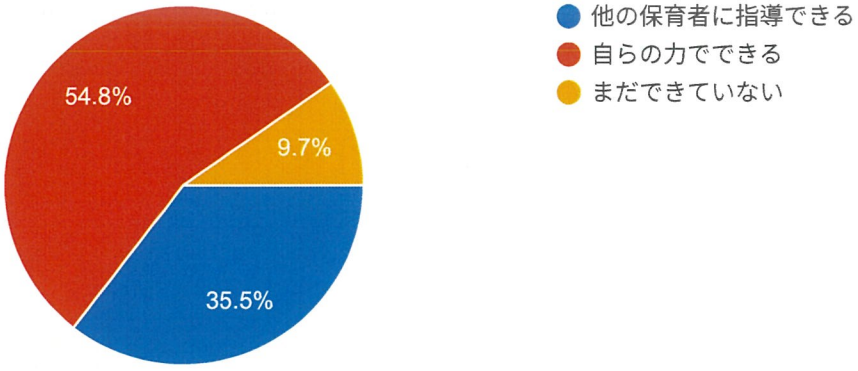
31 件の回答



子どもになぜ手洗い・うがいが必要なのか伝えていますか

コピー

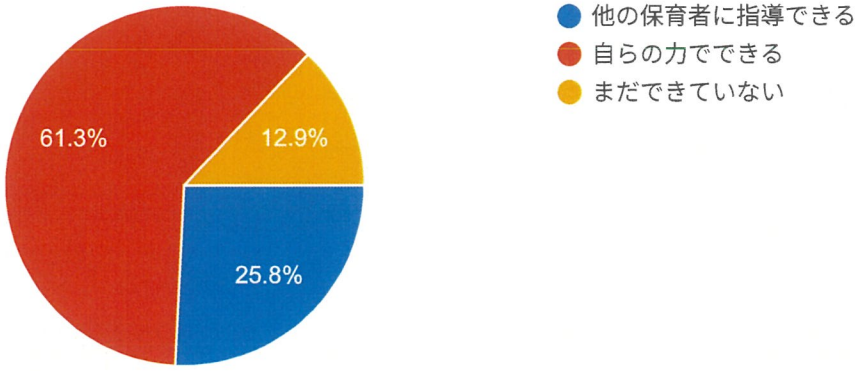
31 件の回答



子どもの具合が悪いとき、保護者に症状を伝え、適切な対応がとれていますか

コピー

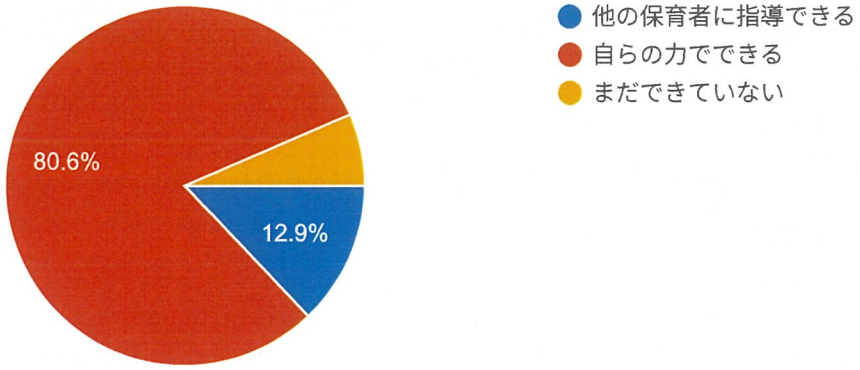
31 件の回答



ケガにつながった状況を把握し、再び起こらないよう改善策をとっていますか

コピー

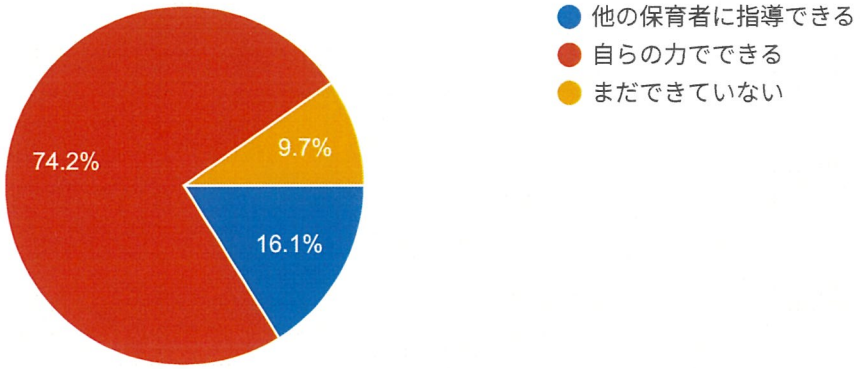
31 件の回答



玩具・用具などの破損や修理、消毒は適切にできていますか

コピー

31 件の回答

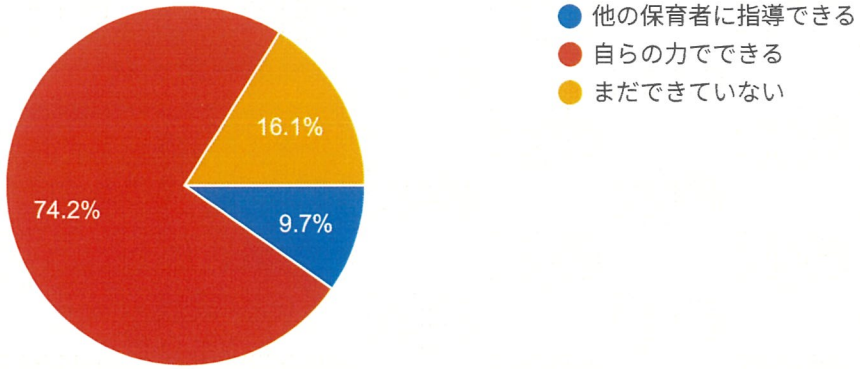


個別支援・保護者支援について

気になる子どもと周囲の子どもが、互いの良さを感じ取られるように心を配っていますか

コピー

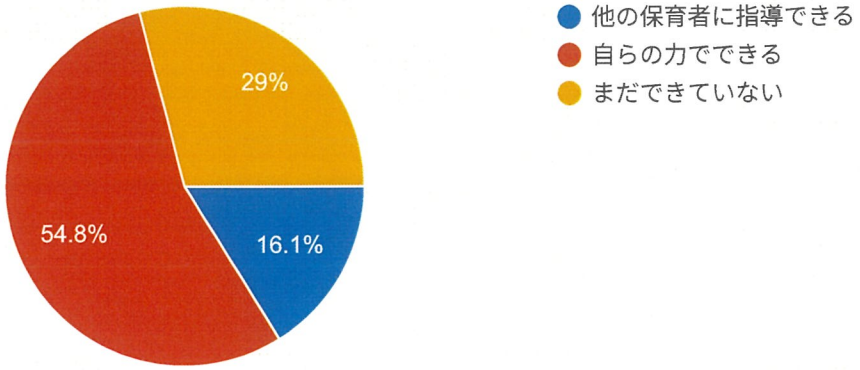
31 件の回答



気になる子どもの保護者と話し合う場などを日常的に設け、保護者の支援を心掛けていますか

コピー

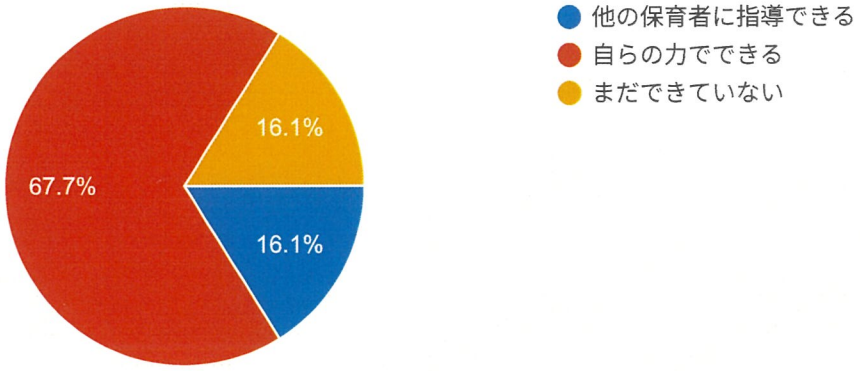
31 件の回答



身体的虐待や不適切な養育の発見に努めていますか

コピー

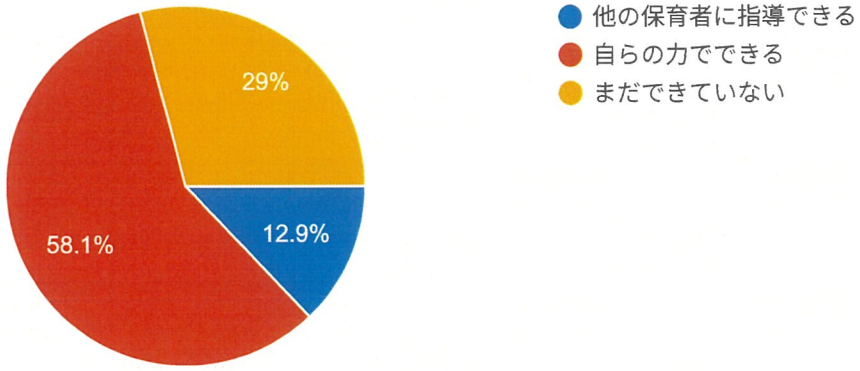
31 件の回答



自分の保育の意図を、専門用語を使わず分かりやすい言葉を使って説明することができていますか

コピー

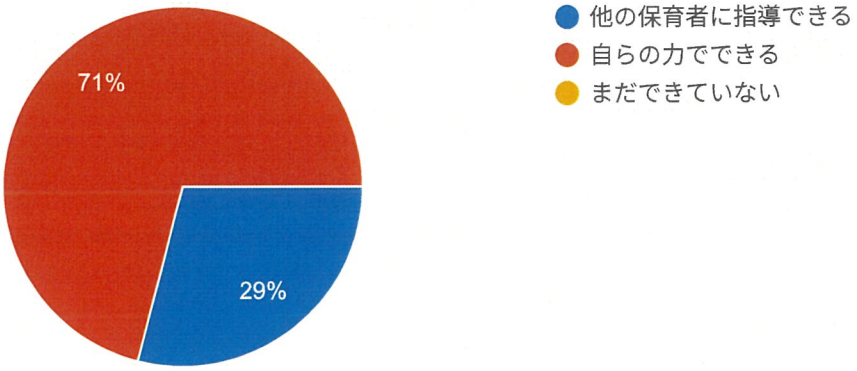
31 件の回答



どの保護者にも笑顔で敬語を使って話し、平等に接していますか

コピー

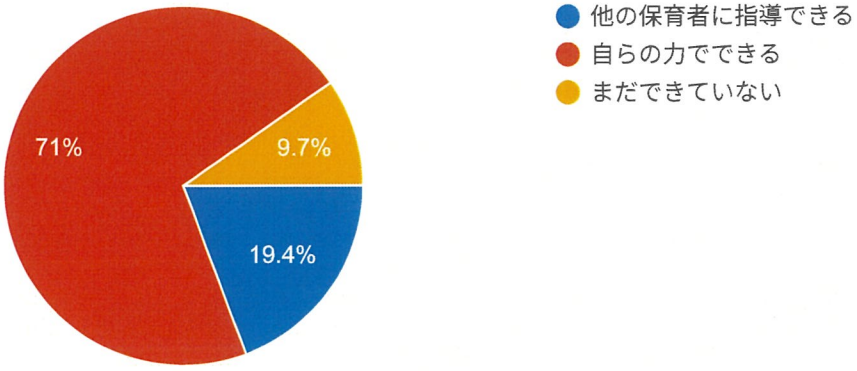
31 件の回答



保護者の気持ちに寄り添い、子育ての悩みや心配事を安心して話せる存在になるよう心掛けていますか

コピー

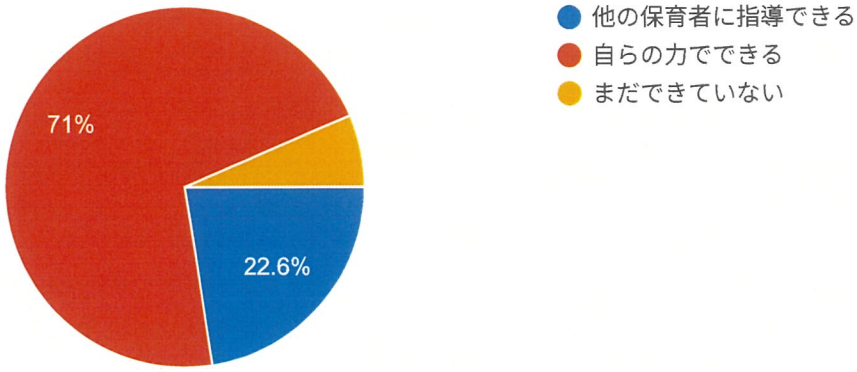
31 件の回答



プライバシーに配慮した対応をし、情報交換の内容を必要に応じて記録したり、報告したりできていますか

コピー

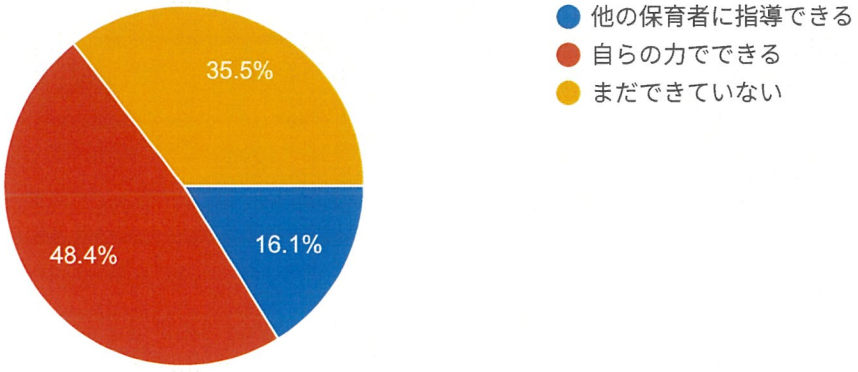
31 件の回答



情報を提供するなどして、個別指導ができていますか

コピー

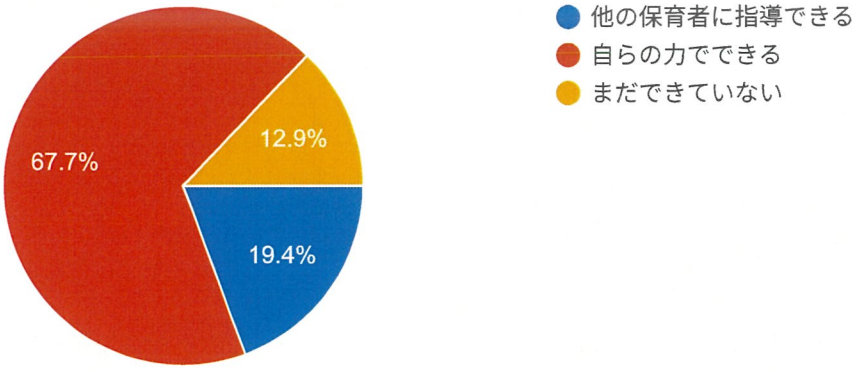
31 件の回答



子育て支援について理解していますか

コピー

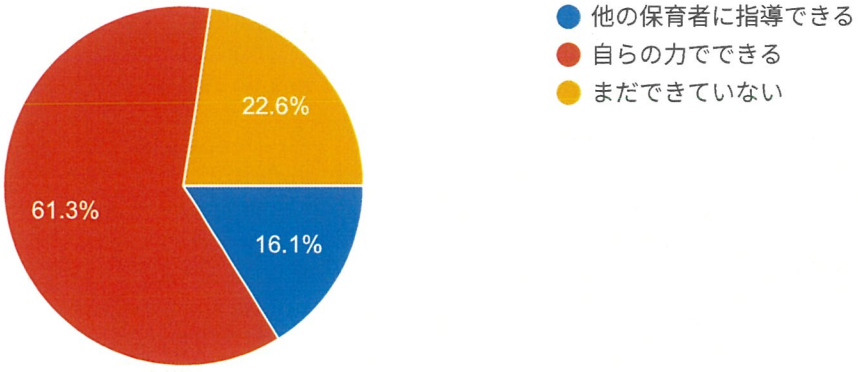
31 件の回答



子どもの姿、興味・関心に基づいて保育できていますか

コピー

31 件の回答

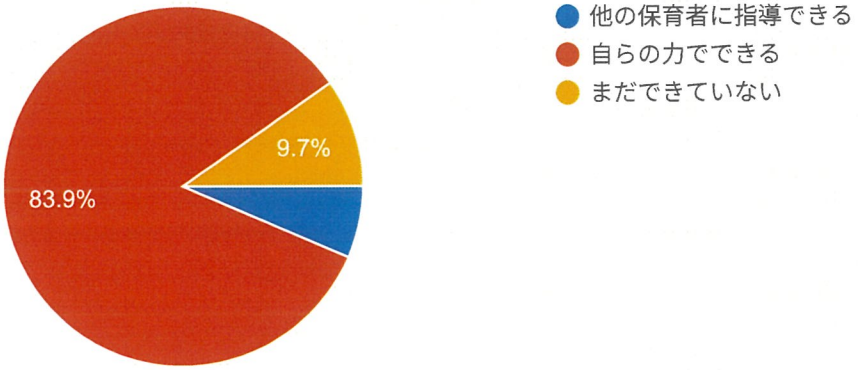


自己について

日々、自らの保育実践を振り返り、自己評価していますか

コピー

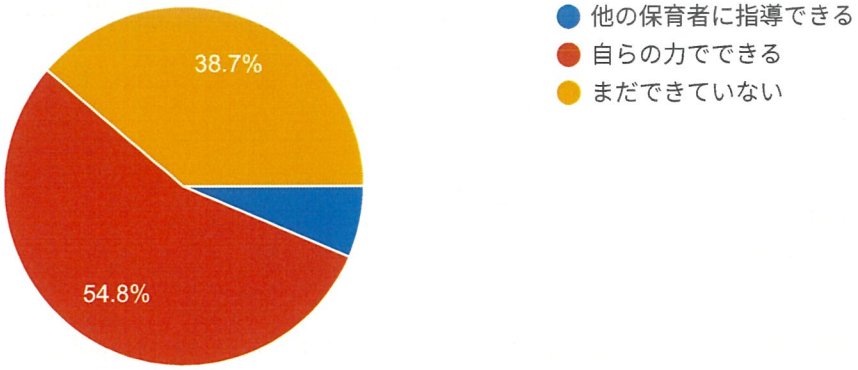
31 件の回答



自分自身も夢や希望を語り、自己実現を目指していますか

コピー

31 件の回答



令和７年度を振り返って

31 件の回答

新しい環境で緊張しましたが、職員の皆さんに教えて貰いながら様々な経験をさせていただけて自分の力になったと思います。行事の進行や係などにも携われたことは貴重な経験となりましたし、それに向けての準備などの裏方の大変さややりがいも感じながら取り組むことができました。担任を持ったクラスは、療育に通っている子も多かったり関わりが難しいと感じる場面もたくさんありましたが、日々子どもたちから発される声に耳を傾けながら同じ目線に立って物事を見ていくことで、子どもたちが何を感じているのか共感できたり、また子どもたちの小さな変化や成長にも気付けるようになれました。初めのうちは遠慮してしまう部分も多くありましたが、今では自らのしたい保育を発信しながらクラスの先生方や周囲の先生方とも連携をとり保育を進めることができるようになりました。

・初めての主担という事で連携を大切にと思っていたが、上手くクラス運営を回せなかった事もあり反省したい。・自分個人の仕事を計画的に出来なかったので、次年度では計画的に進めていきたい

ここ数年は若い職員の育成の難しさを感じます。次年度は計画を立てて育成に取り組みたいと思います。

子どもの人数も多く、怪我や事故等ないよう日々気をつけていた。年度当初、子どもの対応の件で、保護者に不安な思いをさせてしまい信頼回復につとめた１年だった。また、１年目の職員とベテラン職員の考え方、モチベーションに温度差もあって難しさも感じたが、残り1ヶ月となり落ち着いてきたようにおもう。保護者、職員間とあらためてコミュニケーションのとり方が勉強となった。

久々の0歳児で、子どもたちの成長の原点に還ることができました。一つ一つがはじめの一歩でそこに立ち会えることが、この仕事の喜びの一つであることを再認識できました。担任と子どもたちの人数もゆったり関わることができるもので、親子に寄り添えたと思います。初めての子育てをされるご家族や出産を控えたご家庭もあり、伝えることの難しさを感じることもありました。クラスの中で、日頃から対応や活動について話し合うことができたのは、チームワークにもつながったと思います。

持ち上がりで2年目のクラスとなり、こどもたちとより深く関わることができたと思う。ひとりで解決できないことも助言を受けながら前にすすめることができた。来年度も看護師、保育士として主担任をサポートしていきたい。

クラスの運営についてはクラスの先生方に助けられたところも多かった。特に１月から３月は兼任ということもあり、頼らざるを得ないところもあったが、情報交換やコミュニケーションを心掛け、共有できた。ゆりぐみでも保育方針や環境構成を先生方と毎日話し合いをするようにしたことはよかったと思う。またぽかぽかひろばの立ち上げ、一年目としては大きな収穫をすることができた。

感染症・衛生管理については、今年度はりんご病が流行した。発疹が出た時は感染力がなく、感染力が強い時期は発疹が出る前の風邪症状の時期で普通の風邪だと登園してしまう事や過去に大きな流行がなかった事で免疫を持つ子どもが少ない事、アルコール消毒が効きにくい事が要因と思われる。流行期は、次亜塩素酸水での手指消毒に切り替え、保護者へも早めの受診ー促すなど対策不足であったと反省する。安全面では、事故に繋がらないよう職員間で声を掛け合いながら環境を整えているが、噛みつきや引っ掻くなで防げなかった場面もあった。更に声

を掛け合いながら自身の対応不足も反省する。安全管理委員会では、初めて経験する事もあったが、アドバイスをいただきながら終えることができた。保育士さんの視点や子どもへの思いを知り、意見交換をできた事は大きな学びだった。

たくさんお休み頂いてすみませんでした。報連相はしっかりできたと思います。クラスの雰囲気がよく子供たちも楽しんでいたので良かったと思う。

クラスのこどもたちはひまわり組から引き続き担当するということで４月の慌ただしさはあまり感じなかったので落ち着いて対応することができた またふじ組での生活も3回目ということで1年間の流れがわかっていたので取り組みやすかった 今年度は発表会や運動会の大きな節目となる行事の日程に変更があり少し戸惑いもあったがその時できることはしたつもりである 今振り返ると楽しいことが多かったので充実した一年を過ごせと感じる 自分自身の体調面で不調が多い一年だったので自分のことにも目を向けていきたいと思った

１０月から復帰させていただき、約1年間の育休を取らせていただきありがとうございました。途中復帰ではありましたが、クラスの先生方の雰囲気も良く、すぐに慣れ、０歳児にとって1番大事な家庭的な雰囲気に入り込め保育をさせて頂けたと感謝しています。この成長が著しい０歳児の成長に関われたこと、１つひとつの成長を全員で喜べ、嬉しく思いました。個人的には、子どもの病気で毎月お休みを頂き、なかなか思うように出勤できず、心苦しかったです。本当に申し訳ありませんでした。そして、自己評価が遅くなりすみませんでした。

クラス担任のチームワークを重視し保育をしてきたが、その分自分の意見や気持ちを出さないようにしていたと思う。もう少し、前向きな考えを持つべきだった。

若手の先生への指導が上手く出来ず、申し訳ありませんでした。子どもたちとはしっかりコミュニケーションをとりながら保育をしてきました。これからも見守り続けたいと思います。

細部にわたっての園内環境整備　清掃その他　が足りてないなどあり掃除用具なども定位置に置いてないなどが時にありました

2回目の年長クラスでした。昨年度とはこども達の性格や興味関心も大きく違い、一人一人に応じたかかわりを意識してきました。これまでとは行事の期間などが変わり、十分出なかった部分もありましたがこどもたち自身は楽しさや充実感を味わう姿が見られ、友達と協力してひとつのことをやり遂げる経験の大切さを改めて感じました

働き方を見直し、無理なく働く事ができたと思います。

職員同士、よく話し合い協力し合って行事や日々の活動を行なうことができたと思う。子ども保護者、職員同士のコミュニケーションがとても大切だと思った。

支援の必要な子ども達が多い中、考えさせられることや学びが改めて多かった年でした。クラス連携にあたって自分の反省すべきところもありました。

家庭の事情による早退、休暇と配慮して頂いた1年でとても感謝しています。その中で、未満児とはまた違った保育、関わりを試行錯誤しました。チームワークの大切さ、複数担任ならではの連携も勉強になりました。反省をいかしていけるようにしたいと思う。

先日、ちょっと気の強い女の子がゲームに負けた時、笑いながら近くにいた友だちに「一緒に応援しよう」という言葉が自然に出た時感動した。小さな子どもの成長であっても喜びを実感するたびに仕事のやりがいを感じることができた。又、他のクラスの子どもの良い気づき（優

しさ、思いやり）を担任に伝えることを意識した。園全体で子どもを支えていくことが大切でもあると感じた一年だった。

こどもたちが安心して園生活を送れるよう丁寧な関わりを心がけてきた。その日その日のこどもたちの情緒や体調の様子を朝から職員間で共有し合いながら保育ができたことは良かったと思う。

調理補助としてまだまだ力不足だなと感じました。

前年度の反省を生かし、自分の立場ややるべき事を考え行動した一年であったと思います。
日々の業務に加え、新たなことにも取り組むことができたと感じます。成果が出たことと出なかったことあるが、取り組む姿勢を大切にできたと感じます。

様々な研修に参加し、運営、経営などの知識の習得ができたと思う。

1年目で戸惑いながらだったが毎日保育を重ねていく上で少しずつ自信がついてきた。まだ視野が狭い部分などもあるためしっかり視野を広げて安全に努めていきたい。また健康管理もしっかりしていきたい。

　久しぶりの0歳児という事で離乳食の事などを教えて頂きながら自分自身学び直した1年でした。職員人数も多いクラスですので、常に職員間で情報交換を行いながら共通認識に務めました。楽しい雰囲気の中で1年間仕事させて頂きました。

この1年を振り返り、業務に対する取り組みについて多くの反省点があったと感じております。特に、提出期限を守ることができなかったことや、与えられた業務を最後まで責任を持ってやり遂げることができなかった場面があり、自身の未熟さを痛感しております。 本来であれば、期限を意識し計画的に業務を進めるべきところ、自己管理の甘さや見通しの不足により対応が遅れてしまい、結果として周囲の方々にご迷惑やご負担をおかけしてしまいましたこと、深く反省しております。 また、自分の力不足により期待に応えることができなかったことや、信頼を損ねてしまう行動があったことについても、大変申し訳なく思っております。日々の業務に対する意識の甘さや責任感の不足を改めて見直す必要があると感じております。

自分なりに一生懸命やってはみているが、勉強不足を日々実感する

入社したてで、とにかく仕事を覚えることを頑張りました。子どもと関わる仕事に久しぶりに復帰し、楽しく過ごすことができました。自分なりに本を買ったり研修に行ったりと、知識を高めようとも努力しました。

初めて0歳児クラスを担当し不安もありましたが、周りの先生方のアドバイスのおかげで安心して保育に取り組むことができました。 言葉で思いを伝えられない子どもたちの表情やしぐさに丁寧に向き合い、一人ひとりの生活リズムや発達に合わせて関わることの大切さを学びました。 また、安全面への配慮や午睡チェックを通して命を預かる責任の重さを実感するとともに、困ったときにすぐ相談できる環境の中で、自分自身も成長できた一年となりました。

思った事を、その場で職員に指導する事がまだまだ出来ていない。言い易い職員には、思いや指導は出来るがその点が改善出来ていない。

令和８年度の目標

31 件の回答

1年という短い間ではありましたが、清水ヶ丘子ども園での保育に携わらせていただけたことはとても貴重な経験でしたし、自分の力になりました。大変感謝しております。ありがとうございました。今後は自分の体調と相談しながら新たな人生を歩み、また保育の仕事をする機会がありましたら、ここでの経験を振り返り生かしながら頑張って参りたいと思います。

・新卒の先生の見本になれるよう、丁寧な関わりをしてく。日々の保育を一緒に考え、それぞれの持ち味を見つけていきたい。・担任3人での連携も大切にクラス間でも報・連・相を忘れないようにする。・残業をできるだけしないようにする。・プライベートも充実させる。

自分のマネジメント力を高め、ベテラン、中堅、若手がそれぞれの力を出し、認め合える職場にしたいです。今年こそパソコンを始めます！

令和７年度のテーマだった、チェンジや変化を実行するには継続的に行なったが良いと思うので、今年も意識しながら保育を行ないたいと思う。また、新人の職員も多いので様子を見ながら、その人にあった指導をしていきたい。子どもと保護者、それぞれに寄り添った安心できる保育を心掛ける。

職場を離れることになり、子どもたちの声が聞こえなくなるのが寂しいです。これからは自分の健康と向き合い、ゆっくり過ごしながら、できることを見つけたいとおもいます。

子どもたちの気持ちや主体性を大切にし、就学にむけ成長できるような保育を心がけたい。

クラス運営、新任指導、ぽかぽかひろば、保護者支援など自分のやるべきことを焦らず慌てずじっくりとやって行きたい。

○視野を広く持ち、安全安心な保育環境を整える　○園児、職員の体調変化を早期に気づき対応する　○感染症を流行させない対応をする　園医と連携を図る　○自己研鑽に取り組む

8年度も報連相をしっかりし、新卒の先生もいらっしゃるので落ち着いて保育がしたい。

自分の体や心に目を向けて健康に過ごす

来年度は、年中児クラス担任になるので、子どもの意見、意志を尊重し、子ども一人ひとりがイキイキと楽しく輝けるクラスにしていきたいです。また、子どもの人数も多いので、しっかりと周りを見て保育者同士で連携をとりクラスがまわるように、自分自身の行動、声掛け等、気をつけて意識していきたいです。

良い所に目を向けようと思う

新しく子どもたち、保護者との関わりになるので、早いうちから連携をとっていきたいと思います。楽しく園生活が送れるように、また小学校へ期待を持っていけるよう、クラスの先生と連携していきたいです、

各所　隅々の清掃　清潔にしていきたいと思います　園児の様子に合わせて声かけなどもきを

つ

初めての未満児の担任ということで、発達段階について学び、適切な保育ができるように努める。また、クラスの中での担任の数も増えるため、しっかり連携をとれるように日々のコミュニケーションを大事にしていく。

自分の強みを活かしながら、周囲の人達のサポートに努めていきたいと思ってます。

七年度と同じように、職員同士のコミュニケーションをしっかりと行い、子どもたちが安心して過ごせる場所、楽しい場所となるように協力してやっていきたい

もちあがりという事もあり、更に保護者と信頼関係を深めひとりひとりにあった就学先を一緒に考えていきたい。支援の知識を深めたい。子ども達が無理せず取り組める活動をしていきたい。自分自身、早めの計画や行動を行いクラスの先生方と連携をとりながら落ち着いた1年間を過ごしたい。

体調管理をしながら、子どもたちの楽しめる保育を心がけたいと思う。

年齢差が大きいので、まずは話しやすい雰囲気を作るよう心がけ、感謝の気持ちを言葉にすることで良好な関係を築いていきたい。初対面の保護者が多いので声に耳を傾け信頼関係を深めていきたい。周りの先生方に迷惑をかけず仕事に取り組むためにも自分の体調やメンタルのケアを心がけていきたい。

今年度もこどもたちが楽しく過ごせるよう 笑顔で接し、丁寧な関わりを心がける。

自ら出来ることが少ないのでもっと自分で出来ることを増やしたいです。

やるべき事を整理し、優先順位を常に考えスピード感を持って行動していきたい。様々な変化に対応できるよう、変化を楽しみ学ぶ姿勢を身につけたいと思います。

7年度を振り返りながら自園の中身についても勉強し、知識を深めたい。

視野をよりしっかり広げて今年度の反省を活かせるようにしていきたい。また自信を持っていろんな先生たちの声かけを吸収していきたい。

　0歳児2年目という事で、今年より更に保護者へのアドバイスができたり気持ちに寄り添ったりできるのではないかと思います。自分の体調管理に努めながら子ども達の成長を見守っていけたらと思います。

今後は、同様のことを繰り返さないためにも、貴園で学んだことをいかし、業務の優先順位を明確にし、計画性を持って行動することを徹底してまいります。また、早めの報告・連絡・相談を心がけ、周囲との連携を大切にしながら、責任ある行動を取れるよう努めていきたいと考えています。

チームワークを大事にして、仕事・誤食がないよう努めていきたい。又、こども達の笑顔がでるご飯・おやつを作っていきたいと思う

主担任ということで、責任感もより一層強くなるので、子どもたち一人ひとりにしっかり寄り

添いながら、職員間での報連相も大切に保育を行なっていきたいです。

保育の現場を離れ新たな仕事に挑戦しますが、保育で学んだ社会性や協調性、相手を思いやる気持ちを活かして、新しい環境でも成長していきたいと思います。

今年度は、キャリアアップで受講したマネジメントの内容を振り返り活かせるように心がけたい。